

## 人權承諾與政策

台灣矽科宏晟為善盡企業社會責任，保障全體同仁基本人權，本公司承諾持續遵守「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國企業與人權指導原則」、「聯合國國際勞動組織」等國際公認之人權標準，及政府相關勞動法令，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，有尊嚴的對待及尊重所有同仁。

## 人權評估

台灣矽科宏晟致力於開發設計化學品供應設備，在集成電路、光學、太陽能、封裝測試等高科技電子廠製程設備皆有顯著成績，我們承諾確保同仁在安全健康的環境中工作、遵守環安衛法令及道德行為準則，為實現此一承諾，定期鑑別員工工作環境與員工人身安全之保障，並定期委託第三方驗證機構進行稽核。

## 人權關注事項與做法

### 職場健康與安全

- 本公司符合 ISO14001 環境管理系統及 ISO45001 職業安全衛生管理系統認證，提供公司員工安全健康之工作環境。
- 本公司設有安全衛生室，聘有職安專職人員辦理環境安全相關事宜，打造優質職場環境。
- 本公司提供所有在職同仁定期員工健康檢查，檢查之費用均由本公司負擔。

### 杜絕不法歧視及確保工作機會均等

- 本公司禁止因種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、星座、血型或以往工會會員身分在招募任用與實際工作中歧視員工。

### 禁用童工

- 本公司禁止聘僱未滿 16 歲以下之童工。

### 禁止強迫勞動

- 本公司全體同仁所有的工作都是自願性，任何人皆不得強迫勞工，亦不得剝削、奴役或販賣人口。
- 本公司工作時數不超過勞動基準法規定之最大限度。每週包含加班之總工時不得超過 60 小時，每 7 天應至少休息一天。全體同仁的加班都是出於自願，公司不強迫員工加班。

## 身心健康與工作平衡

- 舉辦尾牙活動、員工旅遊等調劑員工身心與凝聚向心力。
- 不定期舉辦聚餐活動，促進同仁情感交流。

## 人權保障做法

### 薪資福利

- 本公司嚴格遵守薪資給付之相關法令，禁止扣減薪資作為紀律處分的手段。

### 人道待遇

- 本公司禁止苛刻和非人道地對待員工，包括任何形式的性騷擾、性侵犯、體罰、精神或身體逼壓或口頭辱罵等行為。

### 員工溝通

- 本公司努力推動勞資和諧，定期召開勞資會議維持勞資溝通順暢確保雙方權益。

### 教育訓練

- 本公司提供完整的訓練課程，內容包含：法規遵循宣導、消防演練、專業證照訓練、管理職能訓練等。